|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Eva Plachetková | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 29.7.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 5.6.2019 do 14.8.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti. Skladanie kompetencií, Zoznam slovies, Profesijné okruhy RIASEC, Osobnostné predpoklady – ISTP, Kariérny kvietok, Otázky na pracovný rozhovor, Test sebahodnotenia

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

Uviedla ste, že ste 19 mesiacov v evidencii úradu práce, ide o Vašu opakovanú evidenciu, a v minulosti ste bola dlhodobo evidovaná – evidencia trvala 12 rokov. Vašou ďalšou skúsenosťou je starostlivosť o maloleté deti - sedem rokov ste bola na materskej dovolenke a rodičovskom príspevku. Máte neukončené základné vzdelanie a doposiaľ ste v pracovnom pomere nepracovala. Skúsenosť máte s vykonávaním aktivačných prác v rámci evidencie na úrade práce.

Pri vstupe do bilancie kompetencie ste vyjadrila potrebu pomoci pri identifikácií a pomenovaní svojich kompetencií, pri stanovení cieľových zamestnaní. Vyjadrila ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch pri hľadaní zamestnania: pomoc s písaním životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, s vyhľadávaním voľných pracovných miest.

# 

# 3.Motivácia

V kompetenčnom portfóliu medzi svoje hlavné kompetencie zaradzujete manuálnu zručnosť: čistenie, upratovanie, umývanie, ukladanie, hrabanie, kopanie, zametanie. Z osobnej swot analýzy vyplynulo že ste: skromná, mlčanlivá, starostlivá, prispôsobivá, nerušíte kolektív. Chcela by ste pracovať v  kolektíve, pretože ako uvádzate, potrebujete mať niekoho pri sebe kto Vám poradí. Mala by to byť práca v mieste bydliska a pracovná pozícia, kde by išlo o ľahkú manuálnu prácu, ktorá nevyžaduje veľkú osobnú zodpovednosť, a ktorá by sa viac menej pravidelne opakovala. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovila: ***pracovník na čistenie verejných priestranstiev***. alternatívou k tomuto zamestnaniu je: ***pomocný pracovník v poľnohospodárstve.***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pracovník na čistenie verejných priestranstiev | Pomocný pracovník v poľnohospodárstve |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Získané zručnosti získane počas vykonávania aktivačných prác:  Zametanie, hrabanie, zbieranie, kopanie, prenášanie, upratovanie | Získané zručnosti získane počas vykonávania aktivačných prác:  Zametanie, hrabanie, zbieranie, kopanie, prenášanie, upratovanie |
| **Osobnostné predpoklady** | Skromnosť, mlčanlivosť, starostlivosť, prispôsobivosť, nenarúšanie kolektívu, nekonfliktnosť | Skromnosť, mlčanlivosť, starostlivosť, prispôsobivosť, nenarúšanie kolektívu, nekonfliktnosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Prekážka: naviazanosť na rodinu, pripustiť pracovnú mobilitu   * absentuje prax | Doplniť RK: Práca v poľnohospodárstve  Prekážka:   * absentuje prax * naviazanosť na rodinu, pripustiť pracovnú mobilitu |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Obec Nálepkovo, Obec Švedlár (obecné úrady v regióne)  Brantner Nova s.r.o., Spišská Nová Ves  Technické služby mesta Gelnica | Agrofarma s.r.o., Nálepkovo  Agrodružstvo Jaklovce  Blaumont s.r.o., Markušovce  Agrovýkrm Spiš s.r.o., Spišské Vlachy  PD Helcmanovce  PD Obnova Mníšek/Hnilcom |
| **Počet pracovných ponúk:** | 12 (mimo región Gelnica)  1 v okrese | 3 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Obec Žakarovce  Správa cestovného ruchu Senec s. r. o., Senec | Agrodružstvo Jaklovce  Agrovýkrm Spiš s.r.o., Spišské Vlachy  Blaumont s.r.o., Markušovce |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Získavanie informácií o trhu práce- zamestnávateľoch | 12.6. –29.7.2019 | Sledovanie vývoja TP a VPM | Získané informácie o voľných prac. Miestach a potencionálnych zamestnávateľoch |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania | 15.7. - 22.7.2019 | Vypracovať doklady potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | S pomocou poradcu vypracovala CV + žiadosť |
| nácvik pracovného pohovoru | 15.7.2019 | získať prezentačné zručnosti | na modelovej situácii si overila svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacovpo ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z zamestnanienich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.8.2019 | Vyhľadať 2 pracovné ponuky  osobné uchádzanie sa o zamestnanie u vyhľadaných zamestnávateľov: Technické služby Gelnica | Získať návyk vyhľadávať pracovné ponuky  Osobne doručiť CV+ žiadosť, overiť si techniky sebaprezentácie u zamestnávateľa |
| Do12.9.2019 | Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility  Informovať sa na ÚPSVaR o možnosti vykonávať aktivačnú činnosť  doručiť 2 zamestnávateľom žiadosti o prijatie do zamestnania + CV | Získať info o podpore pracovnej mobilty  Získať pracovné návyky a prax  získať zamestnanie, nadobudnúť skúsenosti so sebaprezentáciou u zamestnávateľa |
| Do12.11.2019 | Vyhľadať vzdelávacie spoločnosti, ktoré poskytujú RK - práca v poľnohospodárstve  doručiť 2 zamestnávateľom žiadosti o prijatie do zamestnania + CV | Podať si požiadavku na RK  získať zamestnanie, nadobudnúť skúsenosti so sebaprezentáciou u zamestnávateľa |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pani Plachetková v priebehu BK bola u Vás nízka motivácia uplatniť sa na trhu práce. Naplánované postupové kroky v  akčnom pláne Vám pomôžu zvýšiť aktivitu pri získaní zamestnania. Preto Vám odporúčam dôsledne ich dodržať. Ďalej Vám odporúčam absolvovať čo najviac osobných uchádzaní o zamestnanie, aby ste si prehĺbila zručnosti sebaprezentácie získané na modelových úlohách realizovaných počas BK.*

*Odporúčam Vám pri vyhľadávaní VPM spolupracovať aj s komunitným centrom v mieste bydliska.*

*Ďalej odporúčam absolvovať kurz na dokončenie základnej školy. A rovnako aj absolvovanie rekvalifikačného kurzu v nadväznosti na druhé cieľové zamestnanie.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Pracovník v poľnohospodárstve